**Вступил в силу закон о компенсации за задержку не начисленных работнику выплат**

Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ в ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, в соответствии с которыми работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Положение об этом закреплено в ТК РФ с 30 января 2024 года.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги обязаны были выплатить, если бы начислили вовремя. Их размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

На необходимость компенсировать негативные последствия действий работодателя в такой ситуации указал Конституционный суд Российской Федерации.