|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ТИПОВОЕ ЛОКАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** **между работодателем, полномочными представителями работников и администрацией муниципального образования «Ульяновский район», об индексации заработной платы работников** **р.п.Ишеевка «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г.**Администрация муниципального образования «Ульяновский район» Ульяновской области в лице Главы администрации муниципального образования «Ульяновский район» Ульяновской области Горячева Сергея Олеговича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторонами», с одной стороны и **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(наименование работодателя) в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, Работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации) в лице полномочного представителя работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, именуемые в дальнейшем «Работники», а вместе именуемые «Сторонами», учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения Ульяновской области, пришли к следующему:1. **Права и обязанности Сторон**
	1. **Работодатель:**
* обеспечивает выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствующем году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области;
* обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области.
* Информирует стороны Соглашения о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов;
* направляет соглашение в течение 7 дней с даты его подписания в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области для проведения уведомительной регистрации.
	1. **Работники:**
* добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
* соблюдают правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;
* выполняют установленные нормы труда;
* соблюдают требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
* бережно относятся к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

 **1.3.Администрация:**­ проводит совместно с Работодателем совещания, заседания, конференции, переговоры и встречи по вопросам комфортных и безопасных условий труда и повышения уровня оплаты труда;­ включает представителей Работодателя в соответствующие совещательные органы, консультативные и экспертные советы по вопросам, касающимся развития социально-трудовых отношений;­ оказывает организационно-методическую и информационную поддержку мероприятий, организуемых «Сторонами» и направленных на улучшение условий труда и повышения уровня заработной платы работников.1. **Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**
	1. Стороны самостоятельно определяют мероприятия по реализации обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
	2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса РФ.
2. **Заключительные положения**

Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, определенный статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации.Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписанияи действует до 31.12.2026 года.Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.**ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Муниципальное** **учреждение Администрация** **муниципального образования** **«Ульяновский район»** **Ульяновской области**433310. Россия, Ульяновская область,Ульяновский район.р.п. Ишеевка,ул. Новокомбинатовская. 9ИНН7321020121/ КПП 732101001л/сч 03500130057 вМУ «Управление финансов»МО «Ульяновский район»р/сч 40204810700000000132 БИК047308001УФК по Ульяновской областиОтделение Ульяновск г. УльяновскГлава администрации муниципального образования«Ульяновский район» Ульяновкой области /С.О.Горячев/М.п | **Индивидуальный предприниматель**Наименование организации /ФИО/М.п.**Лицо полномочного представителя работников** /ФИО |

 |