

Заместитель руководителя Средневолжской межрегиональной территориальной государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Самарской, Пензенской и Ульяновской областях Саркисова Наталья Александровна информирует.

Самозанятость – это налоговый режим для тех, кто работает на себя без наемных сотрудников. Его официальное название – налог на профессиональный доход (НПД).

Самозанятые могут оказывать услуги, изготавливать и продавать собственные товары или сдавать в аренду жилье.

Например, статус самозанятого могут оформить программисты, мастера по ремонту, преподаватели, массажисты, бухгалтеры, художники, фотографы, кондитеры и другие. Допустимо совмещать несколько направлений – система позволяет работать сразу по разным видам деятельности.

В настоящее время Минтруд России разработал новый индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. Если более 10 работников одной компании стали самозанятыми и оказывают услуги по гражданско-правовым договорам этой же или новой организации, это станет поводом для проверки Роструда. Соответствующий проект приказа размещен для общественного обсуждения на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru).

Срабатывание индикаторов риска является для трудовой инспекции сигналом того, что в организации с высокой вероятностью нарушаются трудовые права сотрудников. Факт нарушения подтверждается или нет уже во время проверки Роструда. То есть они являются инструментом риск-ориентированного подхода.

Новый индикатор риска сработает, если более 10 самозанятых сначала были работниками с трудовыми договорами в одной организации, а в следующем отчетном квартале заключили гражданско-правовые договоры и имеют среднемесячный доход выше 25 тыс. рублей. Притом неважно, продолжили ли самозанятые сотрудничество с той же организацией или вместе стали оказывать услуги другому заказчику.

Новый индикатор риска станет десятым в перечне и вторым для самозанятых. Сейчас ГИТ может инициировать проверку, если компания взаимодействует более чем с 35 самозанятыми дольше 3 месяцев. При этом минимум 75% от их дохода поступает от данной организации и в среднем за месяц превышает 35 тыс. рублей.

Следовательно, напоминаем, что согласно ст. 15 ТК РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.